



2025
&
2026

TIMELESS
INSIGHTS

卷 FOUNDER'S LETTER

首語

在流動的盛宴後 築起不朽的護城河
Building the Moat After the Feast



◀ 時間為證：在變局之中鍛造家族的長期韌性 ▶

尊敬的家族成員與合作夥伴：

站在 2025 年的尾聲回望，我們必須承認，這是一充滿「意外」與「韌性」的一年。如果將視角拉長，歷史往往在矛盾中前行。這一年，我們見證了全球經濟在史無前例的非衰退期財政刺激下維持增長，數據看似亮眼；但與此同時，我們也目睹了地緣政治裂痕下的供應鏈重組，斷裂與脫鉤成為常態。

對於超高淨值家族而言，2025 年最大的挑戰，並不在於資產增值的速度——因為市場不乏熱點；真正的挑戰在於如何在繁榮的表像下，看清這場流動性盛宴背後的代價。

這正是天時國際(Timeless International)存在的意義。在過去的十二個月裡，我們始終堅持一個信念：家族傳承不僅是財富的數字傳遞，更是安全感、健康與價值觀的延續。

◀ 為長週期而設計：韌性資產與百歲人生的布局 ▶

為了踐行這一信念，我們將「韌性」從一個抽象的概念，轉化為具體的戰略布局：

首先，是資產的安全邊界。今年，我們在香港設立了戰略樞紐。這一步棋，不僅是為了連結全球金融資源，更是為了在日益複雜的跨境合規環境中，為家族資產築起一道合法的防護網。我們深知，在不確定的時代，合規與結構的穩健，是資產唯一的「避風港」。



其次，是生命的質量與精神的厚度。財富的傳承，最終是價值觀、判斷力與世界觀的延續。我們引入 AI 預防醫學，不僅是關注健康指標的改善，更是希望透過數據洞察與前瞻管理，為家族建立一套可持續的生命風險防禦系統。這不只是延長壽命，而是延長「高品質的有效生命時間」，讓每一個重要決策、每一次跨代對話，都發生在身心穩定、精神清明的狀態之中。這樣的佈局，本質上是為了擁抱正在崛起的「長壽經濟」(Longevity Economy)。

當百歲人生逐漸成為常態，人生的結構將被重新定義，教育、事業、退休與再創業的邊界將被打破，時間本身也將成為最大的資產類別。唯有具備韌性的生命力與持續學習的能力，才能真正承載長週期的財富積累，並在漫長歲月中保持決策品質與家族凝聚力。而我們同步深耕的藝術金融，則意味著只有豐盈的精神世界，才能在物質的洪流中保持內心的定力。

展望 2026 年，當貨幣政策的潮水逐漸退去，財政主導的時代正式來臨，全球資本市場的定價邏輯或將出現新的重心轉移。流動性收縮與政策分歧，可能使市場的波動更加劇烈，資產之間的相關性也將更為複雜。然而，波動並非風險本身，失去紀律才是。我們深知，在不確定性中維持清晰框架，比預測短期高低更為重要。因此，我們將持續強化資產配置的韌性，優化現金流結構與風險分散策略，讓組合在多重情境下皆具備承壓能力與調整空間。請相信，我們已做好準備。我們將繼續與您並肩前行，以專業的紀律對抗市場的噪音，以長期視角穿越短期的情緒循環。不追逐轉瞬即逝的浪花，不被短暫的漲跌牽引，而是專注於打磨結構、夯實根基，致力於將家族的「護城河」挖掘得更深、更廣，使其在時間的洗禮中愈發穩固。

願我們在流動的時空裡

始終擁有不被撼動的力

2025 MACRO 天時宏觀回顧

◀ 大分流時代：2025 全球經濟回望 ▶

The Great Divergence: 2025 Global Economic Review

如果用一個詞來形容 2025 年的全球經濟，「裂變(Fission)」或許最為貼切。這一年，傳統經濟學教科書中的許多相關性失效了，取而代之的是一個政治邏輯凌駕於商業邏輯之上的新時代。我們總結了 2025 年的三大核心宏觀特徵：

1 財政主導時代的 「非典型繁榮」

2025 年最大的宏觀特徵，是「財政主導(Fiscal Dominance)」徹底取代了過去十年的貨幣主導。儘管央行試圖剎車、維持利率紀律，以抑制通膨預期，但主要經濟

體(特別是北美)的財政支出卻在踩油門。從基礎建設投資、產業補貼，到國防與供應鏈重組相關預算，公共支出以更具結構性的方式滲透進經濟體系。這種政策節奏的不對稱，使貨幣與財政之間形成張力，也讓市場對未來利率路徑的判斷更加分歧。

這種矛盾組合創造了名義 GDP 增長亮眼，但通膨中樞被結構性抬高的「非典型繁榮」。企業營收在帳面上成長，資產價格因流動性預期反覆擺盪，然而實質購買力與成本壓力卻同步上升。對於家族財富而言，這意味著持有現金不再是「無風險」的選擇——表面穩定的存量資金，其實正在承受時間與通膨的雙重侵蝕，其實質購買力正被一種看不見的隱形稅收悄悄吞噬。在這樣的環境下，資產配置的關鍵不僅是追求收益率，更是對抗貨幣購買力被稀釋的長期風險。如何在波動中維持流動性，同時讓資產具備抗通膨的結構韌性，將成為未來數年家族財富管理的核心課題。





I 2 供應鏈重組： 從「效率」到「安全」

過去三十年的全球化紅利建立在「效率優先」之上，企業以成本最低、產能最大化為核心目標，資本沿著勞動力與資源最便宜的方向流動。然而，2025 年標誌著「安全優先」時代的全面確立。地緣政治風險、關鍵技術管制與能源自主議題，使供應鏈不再只是經濟問題，更是戰略問題。「友岸外包」與「近岸外包」不再是政策文件中的口號，而是實實在在寫入企業資本支出計畫的行動選擇。當企業為了韌性而重複建設產能、為了安全而承擔更高成本，全球資源配置效率自然下降。這種結構性的成本上升，意味著低通膨、低利率的「金髮女孩時代」已一去不復返。未來的經濟環境，將在更高的成本底座與更謹慎的資本流動中運行，資產定價必須重新錨定於新的現實之上。

I 3 資產價格的 「大分流」

上述背景下，2025 年的資產表現呈極致分化：資金高度集中於少數具備政策紅利與敘事支撐的領域，而缺乏成長動能或現金流支撐的資產則明顯承壓。指數表面穩健，內部卻暗潮洶湧，行業之間的報酬差距被迅速拉大。

- 產：私募信貸(Privat Credit)與實物資產(Real Assets)因其抗通膨與低波動屬性，成為了機構資金的避風港。



2025 大事記

TIMELY MILE

天時與國際華人傳承協會
於臺北文華東方酒店舉辦
「第一屆亞太家族辦公室
論壇」，並邀請馬來西亞
政府來臺作嘉賓

吉隆坡天時與馬來西亞證
券監督委員會共同舉辦單
一家族辦公室高峰會



天時香港客戶
服務中心暨藝
術銀行開幕



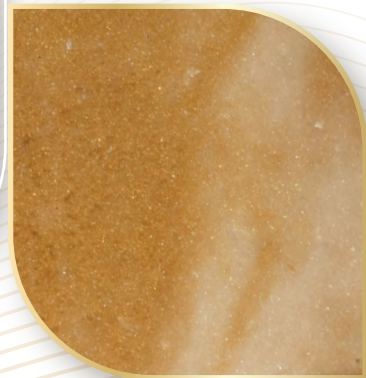
天時入股新加坡AI智能健
康科技企業，並於臺北及
吉隆坡成立健康管理中心

ESS STONES

天時榮獲香港「新質生產力
企業大獎」與比亞迪、騰訊
控股、小米集團等多家知名
上市企業共同獲獎



天時於馬來西亞納閩成立
天時私募股權投資基金



與寮國銀行簽署協議，
推出全新金融科技銀行
系統，並共同發行天時
信託Visa Card

天時接受香港
電視Vuitv節目
「智富通」作
採訪嘉賓

天時榮獲《香港商業時報》
HKCT頒發「2025年度最傑
出家族辦公室」大獎



2025 YEAR IN REVIEW 天時年度報告



新質生產力企業大獎 2025
NEW QUALITY PRODUCTIVE FORCES ENTERPRISE AWARD

聯合主辦方致辭

李慧芬教授

大灣區家族辦公室協會主席

◀ 2025 天時年度報告：構建韌性生態 ▶

Timeless Annual Report: Constructing the Resilience Ecosystem

天時國際家族辦公室(Timeless International Family Office，下稱「天時」)榮獲「新質生產力企業大獎2025」(New Quality Productive Forces Enterprise Award 2025)，以表彰其在跨境家族資產管理創新、AI 智慧化客戶關係管理(CRM)系統治理，以及家族傳承教育體系建設上的卓越成就，充分地展現其前瞻佈局、長期價值與品牌影響力。

該獎項由大灣區多個專業與行業組織共同主辦，旨在推動區域產業升級與技術創新。2025年度共有約 250 家企業獲獎，涵蓋高端製造、人工智慧、生物醫療、新能源及金融服務等領域，其中包括比亞迪、騰訊控股、中興通訊、恒基地產等知名上市企業。



天時國際家族辦公室作為金融服務板塊唯一以家族辦公室模式獲獎的機構，其在跨境資產管理、合規體系與傳承教育創新方面的表現，充分展現了「新質生產力」在金融專業服務領域的落地典範。評選標準注重新質生產力的三大核心要素——創新、效率與可持續發展，以表彰能在未來經濟競爭中展現領導力與綜合競爭力的標竿企業。

正如我們在宏觀篇章中所述，面對「大分流」的時代，家族財富需要的不是單一的投資產品，而是一套完整的生存系統。2025年，天時國際(Timeless International)的所有戰略動作，皆圍繞著一個核心邏輯展開：為家族客戶構建一個「反脆弱」的韌性生態。

此生態系統由六大關鍵支柱支撐



1 構築合規防線 系統應對CRS與全球稅務透明化

面對全球稅務資訊交換(CRS)標準日益嚴格，跨境財富的合規管理已成為家族辦公室不可迴避的首要課題。天時國際於深圳、香港等地持續推出“CRS環球稅務錦囊”與“家族辦公室合規解法”系列講座，直面“資產裸奔”風險，並針對不同國家與地區的法規差異提供量身定制的專業指導。

我們將複雜的法規轉化為清晰的合規路徑圖，協助家族構建涵蓋法律架構、信託工具與稅務申報的一體化防禦體系，確保財富在全球流動中的合法性與安全性。同時，通過持續教育與風險評估，提升家族成員與管理團隊的合規意識，為家族資產的世代傳承奠定更加堅實、無虞且可持續的根基，實現財富保值與精神價值同步延續。

2 開啓資產新篇 藝術金融成爲財富配置新範式

2025年，我們引領家族財富管理進入“審美增值”時代。3月於深圳舉辦的“藝術金融——家族辦公室的多元化資產管理新機遇”主題活動，首次系統闡述了藝術品作為重要資產類別的配置邏輯。6月，香港天時國際客服中心與ArtBank藝術銀行聯合開幕典禮盛大舉行，標誌著“財富+藝術”的戰略融合進入實體運營階段。這兩大舉措，為華人家族打開了通過藝術品收藏、資產化與金融運作，實現資產多元化、保值增值與文化精神傳承的全新維度，豐富了家族辦公室的服務內涵。





3 強化戰略樞紐 香港辦公室揭幕，連結全球資源

2025年6月26日，天時國際家族辦公室(香港)客服中心正式開幕。這不僅是一個新辦公地點的設立，更是戰略棋局的關鍵落子。依託香港國際金融中心的獨特優勢，此處成為連結中國內地與海外市場、整合頂級法律、金融及信託資源的超級樞紐，為華人家族實現跨境資產配置、離岸架構優化與國際化傳承提供了更高效、更便捷的一站式服務支點。

4 拓展服務邊界 AI與預防醫學共築健康護城河

我們深信，最大的財富是健康。天時國際旗下健康諮詢中心，將前沿科技融入健康管理。在2025年9月27日於臺北舉行的“第六屆臺北國際照顧博覽會”上，天時健康諮詢中心盛大參展，向公眾展示了其融合 AI大資料分析、個性化癌症預防及全生命週期健康規劃的創新服務體系。這標誌著家族辦公室的服務正式超越財務範疇，深入至家族成員“健康壽命”的管理與延長，構建了真正以人為核心的傳承保障。

5 樹立行業豐碑 成功主辦首屆亞太家族辦公室旗艦盛會

年度最具影響力的行業事件，當屬天時國際與戰略夥伴主辦的「國際華人傳承協會五周年高峰會暨第一屆亞太家族辦公室研討會」。峰會於2025年8月28日在臺北文華東方酒店文華廳舉行，匯聚馬來西亞證券監督委員會及家族傳承協會代表，以及亞太頂尖專業顧問與家族領袖。大會聚焦跨境法律稅務、信託策略與行業制度化發展，成功搭建推動政策對話、實務交流與國際合作的高端平臺，彰顯天時國際在亞太家族辦公室專業生態建設中的引領地位。

6 夯實專業根基 全球輻射的傳承規劃師認證體系

人才是行業發展的引擎。2025年，天時國際與國際傳承學院緊密合作，將權威的“國際家族傳承規

劃師(CFWIP)”認證課程系統引入亞太，分別在深圳(8月、10月)、吉隆坡(12月)開設Level 1課程，並在深圳(11月)開設Level 2高階課程。這套源自美國家族傳承規劃師公會(AFIP)的黃金標準體系，為區域市場規模化地培育了兼具國際視野與本土實操能力的專業中堅力量，為華人家族獲得高標準、可信賴的傳承服務提供了堅實的人才保障。



◀ 年度活動全景掃描，多維深化的專業佈局 ▶

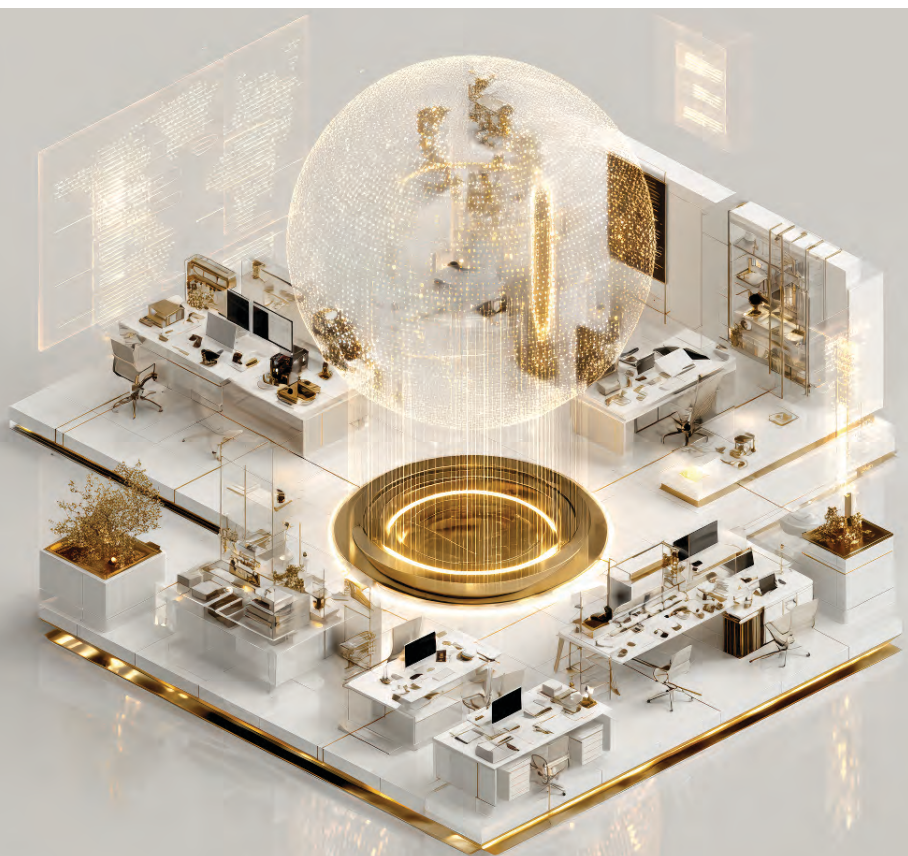
在六大核心主線之外，2025年天時國際的活動版圖亦呈現出高度的多樣性與靈活性，我們針對不同客群的具體需求與市場熱點，舉辦了大量主題聚焦、形式靈活的專題講座與閉門研討。這些活動如同生態中的毛細血管，深入滲透至財富管理與家族生活的各個細分場景，共同構成了我們全方位、立體化的服務體系。例如：

- 聚焦特定資產類別：如臺北、台中舉辦的“黃金資產與信託，該怎麼配置才不吃虧？”講座，特邀實體黃金專家，深入解析傳統避險資產在現代傳承架構中的角色與配置技法。
- 解決具體場景痛點：如深圳場“國內資產的保全密碼與傳承解藥”研討會，直擊企業家與高淨值人士在境內資產中最迫切的保全與傳承難題，提供本土化合規解決方案。
- 賦能商業拓展：如“企業出海新機遇，搶佔東南亞戰略高地”系列論壇，不僅關注家族財富，更深入企業跨國經營層面，為企業家客戶提供市場進入、稅務籌畫與跨境資本運作的戰略導航，也提供前瞻佈局及風險管理支持。
- 普及健康理念：如臺北定期舉辦的“重視健康，從預防開始”等系列健康講座，將前沿的AI健康資料分析、預防醫學理念傳遞給客戶，潛移默化中提升家族的整體健康意識。

這些豐富多彩的活動，與我們的核心主線相輔相成，確保了無論是宏觀的戰略佈局，還是微觀的專項需求，天時國際都能提供及時、專業且落地的回應，真正實現了服務生態的“無所不包”與“因需而變”。

天時 2026 戰略

深化連接，構建合規金融生態



TIMELESS
STRATEGY
2026

DEEPENING
CONNECTIONS
& BUILDING A
COMPLIANT
ECOSYSTEM

面對 2026 年全球經濟的深刻變局，天時國際將不僅僅是財富的管理者，更是家族生態的構建者與長期價值的守護者。當全球監管環境持續升級、資產流動邏輯重新定義、家族需求從單一財富管理走向全生命週期治理，家族辦公室的角色也必須同步進化。

未來，天時國際將持續深化全球資源連接、跨境合規能力與家族服務生態建設，從傳統資產配置，進一步延伸至家族資本、人力資本、金融科技基礎設施與高端資源平台的系統化布局。

我們相信，真正可持續的家族辦公室，不只是管理財富，更是管理家族長期繁榮所需的能力、健康、制度與連接。2026 年，天時國際將圍繞傳承教育、健康管理、全球開放式金融科技平台服務與高峰會平台四大方向，協助華人家族與企業客戶構建更完整、更合規、更具韌性的全球服務生態系統。

四大戰略

從 財富管理走向 家族生命週期管理

Four Strategic Extensions: From Wealth Management
to Family Lifecycle Stewardship



1 傳承教育：從課程落地 到亞太傳承人才網絡

2025 年，天時國際在
傳承教育領域已取得
階段性成果。我們已

於台北、深圳、吉隆坡成功舉辦多場國際家族傳承規劃師基礎班與認證課程，累計培訓超過 1,000 位學員，覆蓋家族辦公室從業者、金融顧問、信託與保險專業人士、企業家及家族接班人，初步建立跨城市、跨專業、跨世代的亞太傳承教育網絡。

展望 2026 年，天時國際將在既有教育成果基礎上，持續深化家族價值觀、財富治理、跨境合規、投資認知與二代接班能力培養，協助家族將無形的價值觀、判斷力與責任感，轉化為可學習、可傳遞、可落地的家族資本。我們相信，真正的傳承不應只停留於法律文件與資產結構，而應成為家族長期競爭力的系統建設。透過專業教育、跨代對話與人才培養，天時國際將持續推動華人家族由「財富交接」走向「能力傳承」。



2 健康管理：以 AI 與預防醫學守護家族有效生命時間

在百歲人生逐步成為現實的時代，健康不再只是個人議題，而是家族長期決策品質、資產管理能力與代際凝聚力的底層保障。

對高淨值家族而言，真正重要的不只是壽命的延長，更是「高品質有效生命時間」的延長。

2026 年，天時國際將持續推進健康管理服務，結合 AI 大資料分析、個性化癌症預防、基因風險評估與全生命週期健康規劃，協助家族從被動醫療轉向主動預防，從單次體檢轉向長期健康治理。

我們希望讓每一次重要決策、每一次跨代對話、每一次家族治理安排，都建立在身心穩定、精神清明與風險可控的基礎之上。這不僅是健康服務的延伸，更是家族辦公室從金融資本管理走向人力資本管理的重要一步。



3 全球開放式金融科技平台服務：連接全球資金流動與合規金融生態

在全球金融透明化、跨境監管升級與數字金融加速發展的背景下，高淨值家族與企業所面對的核心挑戰，已不只是資產如何配置，而是如何在合規、安全、高效的基礎上，連接全球金融資源，實現資金流動、帳戶管理、支付結算與資產配置的系統化協同。

2026 年，天時國際將進一步發展全球開放式金融科技平台服務，以開放式金融架構為基礎，整合銀行、信託、支付、資產管理、金融科技及跨境合規資源，為家族客戶與企業客戶提供更靈活、更透明、更具可擴展性的全球金融服務入口。

我們的目標是將金融服務從單一銀行帳戶或單點產品，升級為可連接、多場景、可持續運作的全球金融科技平台。透過合規帳戶規劃、跨境支付安排、資金流動路徑設計、多幣種管理、資產可視化、金融科技工具導入及全球金融資源對接，協助客戶解決「開戶難」「跨境支付難」「資金調度難」「資產整合難」「金融服務碎片化」等核心痛點。

未來，天時國際將以全球開放式金融科技平台為底盤，持續推動家族資產治理、企業出海金融服務與跨境資金管理的數字化升級，讓資金在合規框架下更安全地流動，讓全球金融資源以更高效的方式服務家族與企業的長期發展。



4 高峰會：打造亞太家族辦公室的思想平台與資源樞紐

家族辦公室的發展，不只是單一機構的能力建設，更需要制度、人才、資本與專業網絡的共同成熟。2026年，天時國際將持續打造高峰會與專業論壇平台，連接監管機構、金融機構、信託公司、法律稅務專家、家族企業家與下一代接班人，推動亞太家族辦公室生態的制度化、國際化與專業化發展。

高峰會不只是品牌活動，而是天時國際連接全球資源、輸出專業觀點、沉澱高端客戶信任的重要場景。透過年度高峰會、區域閉門論壇、跨境家族辦公室研討會與專題圓桌，天時將持續圍繞跨境合規、家族信託、資產配置、健康管理、傳承教育與企業出海等核心議題，為華人家族提供可對話、可學習、可合作的高端平台。

高峰會不只是品牌活動，而是天時國際連接全球資源、輸出專業觀點、沉澱高端客戶信任的重要場景。透過年度高峰會、區域閉門論壇、跨境家族辦公室研討會與專題圓桌，天時將持續圍繞跨境合規、家族信託、資產配置、健康管理、傳承教育與企業出海等核心議題，為華人家族提供可對話、可學習、可合作的高端平台。

以 HEA 生態為核心 構建家族長期韌性

Building Long-term Family Resilience through the HEA Ecosystem

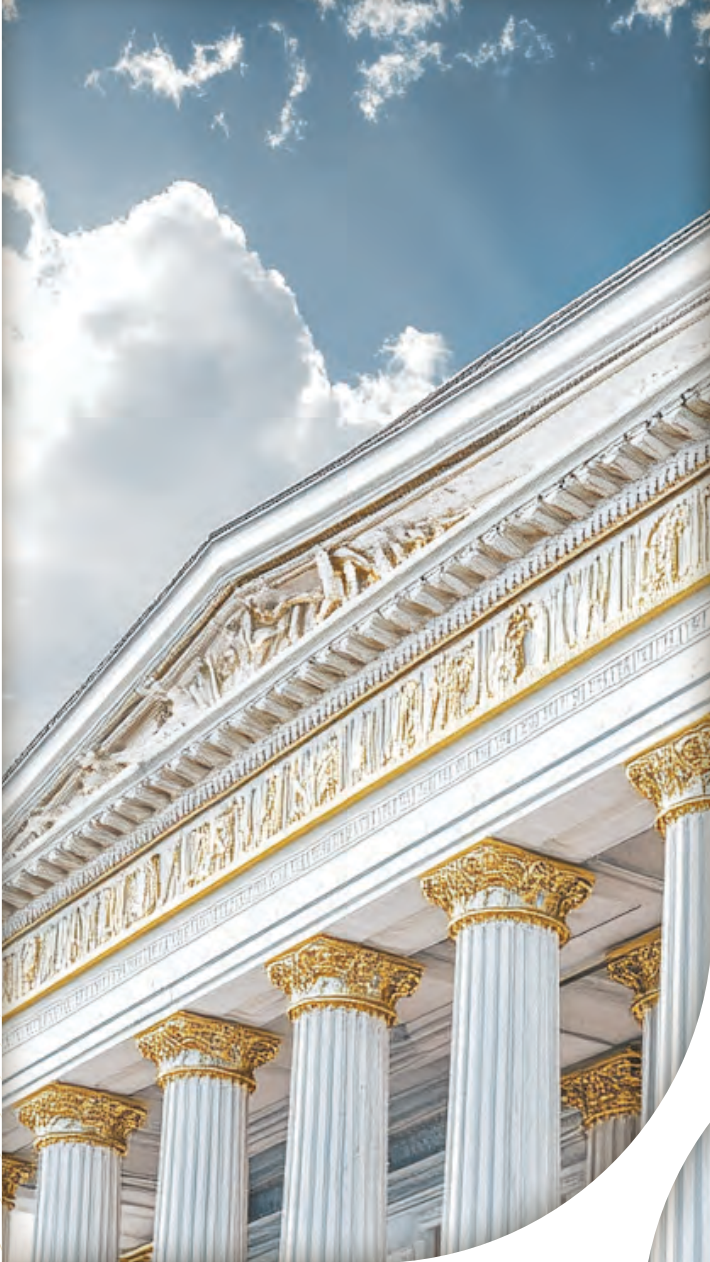


未來，天時國際將以 HEA 生態為核心，以全球開放式金融科技平台為底盤，以高峰會平台為連接器，持續協助家族完成從「財富持有」到「財富治理」、從「資產安全」到「生命品質」、從「單一家族需求」到「跨世代可持續發展」的全面升級。

在不確定的時代，家族真正需要的不是更多孤立的產品，而是一套能夠穿越週期、回應監管、守護健康、培養下一代並連接全球資源的長期系統。

天時國際將繼續以專業研究為眼，以合規架構為盾，以全球生態為翼，陪伴華人家族在時間中沉澱價值，在變局中建立秩序，在代際之間完成真正可持續的傳承。





 **TIMELESS**
FAMILY OFFICE

